

さつま日置農業協同組合行動計画

女性が安心して働ける雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 当組合の課題

課題1 : 採用した女性労働者の割合は高いが、男女の継続勤務年数や管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

女性の平均勤続年数を12年以上とする。

4. 取組内容

●取組1 : 所定外労働の削減を行う。

- ① 平成28年6月～所定外労働の現状把握を調査し、その結果により分析検討を行う。
- ② 平成28年8月～定時退社の呼びかけを行う。
 - ・会議体での周知・啓発に努める。
- ③ 平成28年9月～ノー残業デー設置に向けた検討を行う。
 - ・各事業の就業状況の把握
 - ・設定日の決定、職員への周知
- ④ 平成28年12月～有休休暇取得推進に向けた検討を行う。
 - ・有休休暇の取得状況について現状の把握・分析
 - ・取得日数の目標設定や管理職の率先取得促進

●取組2 : 女性の選抜型研修や管理職養成研修等への参加を進める。

- ① 平成28年12月～研修プログラムの検討を行う。
- ② 平成29年1月～関係機関との研修開催日の検討を行う。
- ③ 平成29年3月～対象者の選定を行う。

女性の活躍に関する情報公表

1. 情報公表の基準日

- ・令和 2年 6月11日

2. 情報公表

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和 2年 4月 1日付採用）

- ・53.8%

(2) 男女の平均継続勤続年数の差異（在籍者のみ）

- ・女性の平均継続勤続年数 12年
- ・男性の平均継続勤続年数 14年